### АДМИНИСТРАЦИЯ

### ЧУВАШЕВСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

### КИРОВО-ЧЕПЕЦКОГО РАЙОНА Кировской области

#### ПОСТАНОВЛЕНИЕ

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 22.05.2024 |  |  | № | 28 |
| д. Чуваши  |

|  |  |
| --- | --- |
| **О** **Порядке ведения кадровой работы в администрации Чувашевского сельского поселения Кирово-Чепецкого района Кировской области**В соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007. № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации» администрация Чувашевского сельского поселения ПОСТАНОВЛЯЕТ:1. Утвердить Порядок ведения кадровой работы в администрации Чувашевского сельского поселения Кирово-Чепецкого района Кировской области согласно приложению.2. Настоящее постановление подлежит опубликованию в «Информационном бюллетене органов местного самоуправления Чувашевского сельского поселения Кирово-Чепецкого района Кировской области» и размещению на официальном сайте органов местного самоуправления Чувашевского сельского поселения Кирово-Чепецкого района Кировской области. Глава Чувашевского сельского поселенияКирово-Чепецкого районаКировской области А.Н. Смертина |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНпостановлением администрацииЧувашевского сельского поселения Кирово-Чепецкого района Кировской областиот 22.05.2024 № 28 |

**ПОРЯДОК****ведения кадровой работы в администрации Чувашевского сельского поселения Кирово-Чепецкого района Кировской области**1. Настоящий Порядок определяет ведение кадровой работы в администрации Чувашевского сельского поселения Кирово-Чепецкого района Кировской области  2. Кадровая работа в муниципальном образовании включает в себя: 1) формирование кадрового состава для замещения должностей муниципальной службы; 2) подготовку предложений о реализации положений законодательства о муниципальной службе и внесение указанных предложений представителю нанимателя (работодателю); 3) организацию подготовки проектов муниципальных правовых актов, связанных с поступлением на муниципальную службу, ее прохождением, заключением трудового договора (контракта), назначением на должность муниципальной службы, освобождением от замещаемой должности муниципальной службы, увольнением муниципального служащего с муниципальной службы и выходом его на пенсию, и оформление соответствующих документов; 4) ведение трудовых книжек муниципальных служащих (при наличии), формирование сведений о трудовой деятельности за период прохождения муниципальной службы муниципальными служащими и представление указанных сведений в [порядке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=451737&dst=445&field=134&date=15.04.2024), установленном законодательством Российской Федерации об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования, для хранения в информационных ресурсах Фонда пенсионного и социального страхования Российской Федерации; 5) ведение личных дел муниципальных служащих; 6) ведение реестра муниципальных служащих в муниципальном образовании; 7) оформление и выдачу служебных удостоверений муниципальных служащих; 8) проведение конкурса на замещение вакантных должностей муниципальной службы и включение муниципальных служащих в кадровый резерв; 9) проведение аттестации муниципальных служащих; 10) организацию работы с кадровым резервом и его эффективное использование; 11) организацию и проведение проверок представляемых гражданином сведений при поступлении на муниципальную службу и в период ее прохождения муниципальным служащим; 11.1) оформление допуска установленной формы к [сведениям](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=93980&dst=100003&field=134&date=15.04.2024), составляющим государственную тайну; 12) организацию проверки сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих, а также соблюдения связанных с муниципальной службой ограничений, которые установлены [статьей 13](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=472833&dst=100092&field=134&date=15.04.2024) Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ и другими законами; 13) консультирование муниципальных служащих по правовым и иным вопросам муниципальной службы; 14) решение иных вопросов кадровой работы, определяемых трудовым законодательством и Законом Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области. 3. Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе: 3.1. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии с [законодательством](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=456588&dst=100764&field=134&date=15.04.2024) Российской Федерации об образовании и с учетом положений Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ. 3.2. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее - договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления и гражданином и предусматривает обязательство гражданина по прохождению муниципальной службы в органе местного самоуправления в течение установленного срока после окончания обучения. 3.3. Заключение договора о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном Законом Кировской области от 08.10.2007 № 171-ЗО «О муниципальной службе в Кировской области.  Информация о проведении конкурса на заключение договора о целевом обучении подлежит опубликованию в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, и размещению на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" не позднее, чем за один месяц до даты проведения указанного конкурса. 3.4. Право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении имеют граждане, владеющие государственным языком Российской Федерации, получающие профессиональное образование соответствующего уровня впервые и не имеющие обязательств по ученическому или иному договору, влекущему возникновение трудовых отношений после окончания обучения. Гражданин, участвующий в указанном конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока, предусмотренного [подпункта 3.5](#p32). пункта 3 настоящего Порядка, соответствовать требованиям, установленным Федеральным [законом](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=472833&dst=100055&field=134&date=15.04.2024) от 02.03.2007 № 25-ФЗ для замещения должностей муниципальной службы. 3.5. Срок обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения устанавливается договором о целевом обучении. Указанный срок не может быть менее срока, в течение которого орган местного самоуправления предоставлял меры социальной поддержки гражданину в соответствии с договором о целевом обучении, но не более пяти лет. 3.6. Обязательства и ответственность сторон договора о целевом обучении устанавливаются договором о целевом обучении в соответствии с законодательством Российской Федерации. 3.7. Договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз. 3.8. Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных договором о целевом обучении, осуществляется за счет средств местного бюджета. 4. Персональные данные муниципального служащего 4.1. Персональные данные муниципального служащего - информация, необходимая представителю нанимателя (работодателю) в связи с исполнением муниципальным служащим обязанностей по замещаемой должности муниципальной службы и касающаяся конкретного муниципального служащего. 4.2. Персональные данные муниципального служащего подлежат обработке в соответствии с [законодательством](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=439201&dst=100037&field=134&date=15.04.2024) Российской Федерации в области персональных данных с особенностями, предусмотренными [главой 14](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=474024&dst=100635&field=134&date=15.04.2024) Трудового кодекса Российской Федерации.  5. Порядок ведения личного дела муниципального служащего  5.1. На муниципального служащего заводится личное дело, к которому приобщаются документы, связанные с его поступлением на муниципальную службу, ее прохождением и увольнением с муниципальной службы. 5.2. Личное дело муниципального служащего хранится в течение 10 лет. При увольнении муниципального служащего с муниципальной службы его личное дело хранится в архиве органа местного самоуправления по последнему месту муниципальной службы. 5.3. При ликвидации органа местного самоуправления, в котором муниципальный служащий замещал должность муниципальной службы, его личное дело передается на хранение в орган местного самоуправления, которому переданы функции ликвидированного органа местного самоуправления, или его правопреемнику. 5.4. Ведение личного дела муниципального служащего осуществляется в [порядке](https://login.consultant.ru/link/?req=doc&base=LAW&n=446217&dst=100019&field=134&date=15.04.2024), установленном для ведения личного дела государственного гражданского служащего. 6. Реестр муниципальных служащих в муниципальном образовании 6.1. В муниципальном образовании ведется реестр муниципальных служащих.  6.2. Основанием для включения муниципального служащего в Реестр является поступление на муниципальную службу.6.3. Муниципальный служащий, уволенный с муниципальной службы, исключается из реестра муниципальных служащих в день увольнения. 6.4. В случае смерти (гибели) муниципального служащего либо признания муниципального служащего безвестно отсутствующим или объявления его умершим решением суда, вступившим в законную силу, муниципальный служащий исключается из реестра муниципальных служащих в день, следующий за днем смерти (гибели) или днем вступления в законную силу решения суда.  6.5. Реестр состоит из 11 разделов:- наименование должности муниципальной службы, - фамилия, имя, отчество,- дата, месяц и год рождения,- образование с указанием учебного заведения и специальности,- общий трудовой стаж,- стаж муниципальной службы,- дата поступления на муниципальную службу, дата перевода,- дата повышения квалификации,- дата проведения аттестации,- классный чин и дата его присвоения, - дата заключения контракта.6.6. Сведения, содержащиеся в реестре, являются сведениями конфиденциального характера, персональными данными муниципальных служащих, подлежащими обработке в соответствии с действующим законодательством, муниципальными правовыми актами о персональных данных.7. Приоритетные направления формирования кадрового состава муниципальной службы  Приоритетными направлениями формирования кадрового состава муниципальной службы являются: 1) назначение на должности муниципальной службы высококвалифицированных специалистов с учетом их профессиональных качеств и компетентности; 2) содействие продвижению по службе муниципальных служащих; 3) подготовка кадров для муниципальной службы и дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих; 4) создание кадрового резерва и его эффективное использование; 5) оценка результатов работы муниципальных служащих посредством проведения аттестации; 6) применение современных технологий подбора кадров при поступлении граждан на муниципальную службу и работы с кадрами при ее прохождении.  8. Кадровый резерв на муниципальной службе  В муниципальном образовании в соответствии с муниципальными правовыми актами может создаваться кадровый резерв для замещения вакантных должностей муниципальной службы.  | Л.И. Катаева |